

Gefördert durch:



## Projekt „WeBeWa – Weiterbilden im Wandel der Arbeit“

Spätestens vor dem Hintergrund des sich verschärfenden Fach- und Arbeitskräftemangels wird die personelle Ausstattung in Unternehmen in der Bundesrepublik in steigendem Maße zum kritischen Faktor für den Unternehmenserfolg. Belegschaften und Unternehmen müssen sich zudem den Herausforderungen stellen, die ihnen die unterschiedlichen Kräfte der Transformation abverlangen. Es entstehen teilweise vollkommen neue Kompetenzbedarfe auf allen Ebenen.

Daher sollten insbesondere kleinere und mittelständische Unternehmen ihre Personalarbeit auf den Prüfstand stellen und sich verschiedene Fragen stellen:

- Kennen wir den Personal- und Bildungsbedarf unseres Unternehmens für die kommenden fünf Jahre?
- War unsere Personalsuche in den vergangenen Jahren erfolgreich, haben wir immer zeitnah die richtigen MitarbeiterInnen gefunden?
- Wissen wir, welches die LeistungsträgerInnen im Unternehmen sind, und wie wir diese an unser Unternehmen binden?
- Erkennen unsere MitarbeiterInnen ihre persönlichen Perspektiven, ggf. ihre Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen?
- Kennen wir Bildungsanbieter, die Weiterbildungen in Inhalt und Form auf unsere Bedarfe hin abstimmen?
- Nutzen wir konsequent die aktuell relevanten Förderprogramme zur Bezuschussung von Personal- und Weiterbildungskosten?
- Kommen unsere AusbilderInnen mit der „schwierigen Jugend von heute“ gut zurecht?
- Gibt es in unserem Unternehmen eine Strategie, mit der das Wissen der MitarbeiterInnen bei Austritt übergeben und gesichert wird?

Das Projekt „WeBeWa – Weiterbilden im Wandel der Arbeit“ unterstützt Unternehmen über einen Zeitraum von drei Jahren, um vor dem Hintergrund dieser Fragestellungen ihre Personalarbeit zu optimieren, zu systematisieren und strategisch aufzustellen:

1. Personalverantwortliche aus dem Unternehmen analysieren im Rahmen einer **sechsteiligen Seminarreihe** den Ist-Zustand der eigenen Personalwertschöpfungskette.
2. Identifizierte Problem- oder Entwicklungsfelder kommen in durch den Projektträger begleiteten **unternehmensinternen Praxisprojekten** in die Bearbeitung.
3. Die erreichten **Ergebnisse werden gesichert**, ggf. in andere Arbeitsfelder im Unternehmen übertragen.

Add-On:

- Die TeilnehmerInnen aus dem Unternehmen erhalten am Ende ein differenziertes Abschlusszertifikat.
- „On Demand“ können unternehmensinterne passgenaue Seminare oder Workshops zu verschiedensten Themen vom Projektträger entwickelt und im Unternehmen durchgeführt werden.



**Alle Leistungen sind durch die Förderung des BMAS für die teilnehmenden Unternehmen kostenfrei!**

Interessiert? – Dann sprechen Sie uns gerne an: [kontakt@webewa.de](mailto:kontakt@webewa.de)