

## **Projekt „WeBeWa – Weiterbildung zur Bewältigung des Wandels in der Arbeitswelt“, Als Betriebsrat in Sachen Personalmanagement mitgestalten können...**

Betriebsräte und Betriebsrätinnen sind häufig Treiber und Initiatoren von Unternehmensentwicklungsprozessen, insbesondere im Hinblick auf das Personal. Der Deutsche Betriebsrätetag zeigt beispielsweise jährlich eindrucksvoll anhand von praktischen Beispielen, wie kompetente und proaktive Betriebsratsgremien zum Erfolg von Unternehmen beitragen.

Das geplante Projekt beabsichtigt daher, neben Personen aus den Personalbereichen gezielt auch interessierte Betriebsräte und Betriebsrätinnen für eine Mitarbeit zu gewinnen. Bestenfalls engagiert sich aus den Unternehmen jeweils ein Tandem, bestehend aus VertreterInnen der Arbeitgeber- und der Arbeitnehmerseite.

### **Ziele der Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen:**

---

- Schritt 1** Betriebsräte und Betriebsrätinnen werden zu kompetenten Partnern bei der Gestaltung einer strategischen ausgerichteten Personalarbeit (**Kompetenzerwerb**).
- Teilnahme an einer sechsteiligen Seminarreihe „Personalmanagement“ (Personal- und Bildungsbedarfsanalyse, Mitarbeitende finden, binden, ausbilden, entwickeln, abgeben)
  - Übertrag des Gelernten in die Unternehmenspraxis, angereichert durch bedarfsorientierte Methodenworkshops (IG-Metall-Betriebslandkarte, Strategische Personalplanung mit PYTHIA, Agiles Arbeiten im Team, Moderationstechniken etc.)
  - Einrichtung von peer-groups zum kollegialen Austausch / zur kollegialen Beratung
- Schritt 2** Betriebsräte werden zu Initiatoren und BegleiterInnen von Personal- und Organisationsentwicklung im Unternehmen durch ihr Engagement als Projektlotsen bei der **Durchführung eines unternehmensinternen Projekts**:
- Identifizierung von Problem- und Entwicklungsfeldern im Unternehmen
  - Entwicklung eines Projektvorhabens gemeinsam mit der Projektträgerin
  - Durchführung des Projekts, moderiert und begleitet durch die Projektträgerin und die peer-group
- Schritt 3** Betriebsräte sorgen durch ihre Projektlotsenfunktion für eine **nachhaltige Umsetzung** der aus dem Projektvorhaben entwickelten Handlungspläne (z.B. Weiterbildungsaktivitäten, Aufbau einer tragfähigen Arbeitgebermarke, Einführung neuer Lernformen und -formate im Unternehmen etc.)
- Lernmotivation der Belegschaft / Abbau von Lernhemmnissen
  - Dialog mit relevanten Bildungsträgern
  - Begleitung durch die Projektpartner
  - Follow-Up-Veranstaltungen im Netzwerk des Sozialpartnerprojekts

### **Zusatznutzen für die Betriebsräte / Betriebsrätinnen:**

---

Die TeilnehmerInnen erhalten nach Besuch der Seminare und der Durchführung eines unternehmensinternen Praxisprojekts ein Zertifikat „Fachmann / Fachfrau für strategisches Personalmanagement“. Die erlernten Methoden und Tools unterstützen ggf. zusätzlich die Kultur der Zusammenarbeit in den Betriebsratsgremien.

**Alle Leistungen sind durch die Förderung des BMAS  
für die teilnehmenden Unternehmen kostenfrei!**

Sind Sie interessiert? – Dann sprechen Sie uns an: [kontakt@webewa.de](mailto:kontakt@webewa.de)